



Lotería Nacional
PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

Foco Estratégico no. 1: DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA LOTERÍA NACIONAL

Objetivo: Consolidar el sistema de formación y capacitación continua para el trabajo, facilitar la inserción en el mercado laboral y desarrollar capacidades emprendedoras de los servidores públicos.

Resultado Esperado/ Impacto: 1. Adecuar de forma continua los currículos, las metodologías de enseñanza y las plataformas tecnológicas para asegurar su correspondencia con las demandas actuales y previsibles de las empresas y con el desarrollo de las iniciativas emprendedoras. 2. Consolidar el proceso de homologación de programas formativos y certificación de competencias laborales. 3. Impulsar el uso de las tecnologías de la información y comunicaciones como herramienta que permite ampliar el alcance de la formación profesional y técnica.

1	2	3	4	5	6	7	8												9								
							No.	Actividades	Indicador	Meta	Subactividades	Medios de Verificación	Responsables y Participantes	Cronograma												No-Financieros	Financieros
														T-I	T-II	T-III	T-IV										
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12									
1	Capacitación del Personal	Plan de capacitación anual.	97 % de lo planificado	1. Elaboración y aprobación del Plan anual de capacitación. 2. Remisión Plan de capacitación al MAP 3. Capacitar al personal de acuerdo a lo planteado en su Acuerdo de desempeño 4. Remitir al MAP los listados de Asistencia de Capacitación finalizada.	Plan de Capacitación/Reportes trimestrales	Departamento de Capacitación /Dirección de RRHH/ Todas las Dependencias															5,750,000						
2	Bono por Cumplimiento	Pago de Bono	1 bono	1. Cumplir con puntuación mínima del SISMAP 2. Solicitud Aprobación MAP 3. Pago Bono	Puntuación SISMAP/Reporte de Pago de Nómina	Departamento de reclutamiento, selección y evaluación del personal / Administración General/ Dirección de RRHH / Todas las dependencias																40,000,000					
3	Bono por desempeño	Pago de Bono	1 bono	1. Realizar evaluaciones de desempeño 2. Solicitud Aprobación MAP	Reporte de Pago de Nómina	Departamento de reclutamiento, selección y evaluación del personal / Administración																40,000,000					
4	Actualización Estructura Organizacional	Estructura implementada	85% implementada	1. Reestructuración departamentos 2. Elaboración y aprobación del manual de funciones 3. Elaboración y aprobación del manual de cargos 4. Actualización de los procedimientos 5. Capacitación al personal	Estructura aprobada	Departamento Desarrollo Organizacional / Dirección de Planificación y Desarrollo /Adm. General y RRHH																200,000					
SUB TOTAL																					85,950,000						

Foco Estratégico no. 2: GESTIÓN Y LIDERAZGO ACADEMICO

Objetivo: 1. Estructurar una administración pública eficiente que actúe con honestidad, transparencia y rendición de cuentas a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo Nacional y local. 2. Promover la calidad de la democracia, sus principios, instituciones y procedimientos facilitando la participación institucional y organizada de la población y el ejercicio responsable de los derechos y deberes de los ciudadanos.

Resultado Esperado/ Impacto: 1. Establecer una ley de participación social, con criterios de afirmación positiva para grupos tradicionalmente excluidos que garantice a la población la canalización de sus necesidades demandas y propuestas a las instancias correspondientes. 2. Promover el voluntariado como un mecanismo de participación de la población en el proceso de desarrollo y la solidaridad como valor. 3. Promover la continua capacitación de los servidores públicos para dotarles de las competencias requeridas para una gestión que se oriente a la obtención de resultados en beneficio de la sociedad y del desarrollo Nacional local. 4. Asegurar la debida articulación entre la planificación estratégica y operativa, la dotación de recursos humanos, materiales y la gestión financiera a fin de potenciar la eficiencia y eficacia de las políticas públicas a los niveles central y local.

1	2	3	4	5	6	7	8												9								
							No.	Actividades	Indicador	Meta	Subactividades	Medios de Verificación	Responsables y Participantes	Cronograma												No-Financieros	Financieros
														T-I	T-II	T-III	T-IV										
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12									
1	Implementación NOBACI	NOBACI implementada	5 matrices implementadas	1. Completar las matrices 2. Carga de evidencias a la Plataforma 3. Validación de evidencias 4. Seguimiento nobaci	Informe de ejecución	División de calidad / Dirección de Planificación y Desarrollo																					
2	Construcción del museo	Museo en construcción y adecuación	70% de lo planificado	1. Identificar un área que cumpla con las indicaciones del Ministerio de Cultura. 2. Aprobación del proyecto 3. Proceso de compras para Contratación de suplidor 4. Supervisión del trabajo 5. instalación Mobiliario 6. Creación de políticas para los visitantes. 7. Inauguración y apertura.	Informe de Infraestructura y Museo	Departamento de Ingeniería/ Dirección Administrativa / Dirección de Comunicaciones																10,350,000					
3	Proyectos de Desarrollo Comunitario	Actividades realizadas	5 actividades	1. Charlas de protección medioambiental 2. Charlas educativas y culturales 3. Reciclaje y reforestación	Informe de actividades	Departamento Desarrollo Social / Dirección de Desarrollo y Asistencia Social/ Consejo de Administración / Consejo																10,000,000					
4	Programa de Ayudas Académicas	Ayudas realizadas	4 informes	1. Recepción de solicitudes 2. Aprobación de solicitudes por el consejo 3. Informe de ayudas académicas	Informes trimestrales	Departamento Desarrollo Social / Dirección de Desarrollo y Asistencia Social/ Consejo de Administración / Consejo																100,000,000					
5	Simposio de Desarrollo y Asistencia Social	Actividad realizada	1 por año	1. Aprobación del Simposio 2. Levantamiento de necesidades para el simposio 3. Realizar simposio	Informe de Simposio realizado	Departamento Desarrollo Social / Dirección de Desarrollo y Asistencia Social/ Consejo de Administración / Consejo																1,200,000					
SUB TOTAL																					121,550,000						



Lotería Nacional
PLAN OPERATIVO ANUAL 2023

Dirección Administrativa										
16	Mantenimiento periódico de la flotilla institucional	Mantenimiento realizado	2 por año	1. Hacer levantamiento del parque vehicular que necesita mantenimiento 2. Aprobar y realizar proceso de compras 3. Realizar mantenimiento periódico 4. Dar seguimiento a las necesidades de cada vehículo	Levantamiento estatus actual/Solicitud de compra/Informes de mantenimiento	División de Transportación / Dirección Administrativa				4,800,000
17	Mantenimiento de ascensores	Mantenimiento realizado	12 por año	1. Adquisición de servicios de mantenimiento. 2. Supervisión de servicios de mantenimiento. 3. Informe de mantenimiento	Informes de mantenimiento	Departamento de Ingeniería / Dirección Administrativa				264,500
18	Mantenimiento del sistema de climatización general	Mantenimiento realizado	2 Por año	1. Aprobación del proyecto 2. Proceso de compras para Contratación de suplidor 3. Supervisión del trabajo 4. Informe de avance de proyecto	Informe semestral de Sistema instalado y garantía del mismo	Departamento de Servicios generales / Direcciones Administrativa				10,000,000
19	Mantenimiento de la infraestructura edificio central	Estructura optima para su uso	4 informes	1. Aprobación del mantenimiento 2. Proceso de compras para Contratación de suplidor (de ser necesario) 3. Supervisión del trabajo 4. Informe de avance de proyecto	Informes trimestrales	Departamento de Ingeniería / Dirección Administrativa				15,000,000
20	Mantenimiento control de plagas	Fumigaciones realizadas	4 Por año	1. Evaluación de la estructura física y realizar el plan de fumigación 2. Adquisición de materiales para fumigación 3. Implementación plan de fumigación	Informe de Servicios Generales	Servicios Generales / Dirección Administrativa				747,500
21	Remodelación espacio de la María Montez.	Infraestructura en optimas condiciones	90% de lo planificado	1. Levantamiento de la situación actual 2. Proceso de remodelación 3. Supervisión del trabajo 4. Informe de avance de proyecto	Informe del Proyecto y Reporte de remodelación del taller	Departamento de Ingeniería / Direcciones Administrativa				5,750,000
22	Intervención del club de los Billeteros	Infraestructura en optima condición para su uso	80% de lo planificado	1. Aprobación de la remodelación 2. Proceso de compras para Contratación de suplidor 3. Supervisión del trabajo 4. Informe de avance de proyecto	Informe de Infraestructura e Informe del Proyecto	Departamento de Ingeniería / Direcciones Administrativa				9,200,000
23	Remozamiento del sistema eléctrico	Sistema eléctrico instalado y en optimas condiciones	80% de lo planificado	1. Aprobación del proyecto 2. Proceso de compras para Contratación de suplidor 3. Supervisión del trabajo 4. Informe de avance de proyecto	Propuesta de proyecto/Solicitud de compra/Informe del sistema eléctrico generado por Servicios generales	Departamento de Servicios Generales / Dirección Administrativa				40,000,000
24	Adquisición de equipos, herramientas y materiales de construcción	Equipos adquiridos	Uno por año	1. Levantamiento de necesidades 2. Aprobación y Solicitud de compra 3. Introducir al sistema de activo fijo de la institución	Levantamiento de necesidades/Solicitud de compra/Informe de recepción de materiales	División de Mantenimiento / Dirección Administrativa				2,300,000
25	Gestionar las compras de bienes y contratación de servicios	Plan de Compras Anual	12 Informes	1. Recepción de solicitudes 2. Realizar proceso de compras 3. Recepción de Bienes y/o Servicios	Reporte procesos compra	Departamento de Compras y Contrataciones / Dirección Administrativa				
26	Recepción y almacenaje de suministros	Bienes Recibidos	100% de lo recibido ingresado al sistema	1. Recepción de Suministros 2. Ingreso al Sistema Adminstock 3. Despacho según solicitudes	Reporte de ingreso y despacho	División Almacén y Suministro / Dirección Administrativa				
27	Registro de activos	Activos registrados	100% de lo recibido ingresado al SIAB	1. Recepción de activos 2. Etiquetado de activos 3. Ingreso de activos en el SIAB	Informe de SIAB	División Activo Fijo / Dirección Administrativa				
28	Limpieza de la institución	Actividades realizadas	100% de las actividades completadas	1. Calendarizar la limpieza de las diversas áreas 2. Supervisión de la limpieza 3. Realizar informe	Lista de verificación calendario limpieza / Informe	Departamento Mayordomía / Dirección Administrativa				
29	Informe comunicaciones recibidas y despachadas	Comunicaciones recibidas y enviadas	12 Informes	1. recepción y despachos de correspondencia 2. Asentar correspondencia en libro récord 3. Realizar informe	Informe de recepción y despacho de comunicaciones	División Correspondencia y Archivo / Dirección Administrativa				
Dirección de Recursos Humanos										
30	Pago de Nóminas	Pagos de Nóminas	12 libramientos	1. Realizar El Pago De Nómina A Empleados Fijos 2. Realizar El Pago Nomina Personal Temporal 3. Realizar El Pago De Nómina Por Compensación Por Servicio De Seguridad 4. Realizar El Pago De Nómina De Personal En Tramite De Pensión 5. Realizar La Nómina De Ayuda Billetero 6. Realizar El Pago De Nómina A Jubilados Por Decreto 7. Realizar Nomina Regalia Empleados Activos 8. Realizar Nomina Descuentos Tss	Carta de Libramiento	Departamento de Nomina / Dirección de RRHH				536,000,000
31	Realizar el tramite del proceso de Pensiones y jubilación (por antigüedad o por enfermedad)	Pensión adquirida al personal que aplique.	4 informes	1. Realizar levantamiento del personal que cumplen con los requisitos para el tramite. 2. Convocar a los colaboradores y ofrecer orientación 3. Realizar comunicación de inicio de tramite de pensión.	Comunicación de inicio de tramite de pensión, Colaborador pensionado	Departamento de relaciones Laborales / Dirección de RRHH				
32	Implementación SISTAP	Integridad física y salud ocupacional garantizada para los empleados	2 Informes	1. Levantamiento de necesidades para cumplir SISTAP 2. Aprobación y solicitud de compras 3. Plan de Implementación 4. Entrenamiento de personal en manual de seguridad	Certificación de edificio seguro emitida por el cuerpo de bomberos del D.N.	Dirección de Relaciones Laborales / Dirección Recursos Humanos / Comité Mixto de Seguridad				4,000,000

